



INSTYTUT IMMUNOLOGII I TERAPII DOŚWIADCZALNEJ  
IM. LUDWIKA HIRSZFELDA

POLSKIEJ AKADEMII NAUK

Centrum Doskonałości : IMMUNE

Rudolfa Weigla 12, 53-114 Wrocław, POLSKA

Telefon: (+48-71) 337 11 72, (+48-71) 370 99 30 Fax: (+48-71) 337 21 71

www.iitd.pan.wroc.pl

Wrocław, dnia <sup>16</sup>.....- 10 -2019 r.

Nr sprawy: SZP/14/2019

## WYJAŚNIENIE Nr 2

### SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

na udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem jest

**Usługa całodobowej ochrony fizycznej wraz z monitoringiem obiektów i budynków  
Instytutu Immunologii i Terapii Doświadczalnej im. Ludwika Hirsztfelda Polskiej Akademii  
Nauk we Wrocławiu przy ul. Weigla 12, 53-114 Wrocław**

(ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej nr 2019/S 177-431195  
z dnia 13.09.2019 r.)

Zamawiający, Instytut Immunologii i Terapii Doświadczalnej Polskiej Akademii Nauk we Wrocławiu, działając na podstawie **art. 38 ust. 2** ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2004 Nr 19 poz. 177 z późn. zm.), przekazuje treść pytań, jakie wpłynęły na przedmiotowe postępowanie wraz z udzielonymi wyjaśnieniami:

#### Pytanie nr 1:

W systemie kontroli dostępu proszę o doprecyzowanie ilości konkretnych urządzeń (ile czytników, ile kontrolerów)

#### Pytanie nr 2:

Dla systemu sygnalizacji pożarowej proszę o doprecyzowanie czy podana w dokumencie „10. SZP14\_12ZMODYFIKOWANYWZORUMOWY” ilość 11 sztuk („Lokalizacja: Umieszczonych na wszystkich poziomach budynku, oraz w newralgicznych punktach”) jest poprawna i jakich elementów dotyczy (czujki, moduły, ROPy, sygnalizatory). Bardzo proszę o ilości poszczególnych elementów.

#### Pytanie nr 3:

Zwracam się z prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie

są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

#### **Pytanie nr 4:**

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy prawo zamówień publicznych, wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez dookreślenie zasad realizacji przez Zamawiającego obowiązku wynikającego z art. 142 ust 5 ustawy prawo zamówień publicznych.

Zamawiający w zapisach umowy zobowiązał się do przeprowadzenia waloryzacji w razie zaistnienia przesłanek z art. 142 ustawy PZP wedle starego brzmienia tego artykułu, które nie uwzględnia zmiany przepisów ustawy prawo zamówień publicznych od 1 stycznia 2019 r., zgodnie z którą w przepisie art. 142 ust. 5 dodano nowy pkt. 4 ustawy prawo zamówień publicznych, który otrzymał następujące brzmienie:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Mając powyższe na względzie - na podstawie przepisu art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.) wnioskujemy o wprowadzenie w treści umowy w zakresie regulacji art. 142 ust. 5 nowej przesłanki wynikającej z pkt. 4.

W uzasadnieniu wskazujemy, że w dniu 4 października 2018 r. Sejm uchwalił ustawę z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 1579 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”

#### **Pytanie nr 5:**

Prosimy o skrócenie terminu płatności faktury do 14 dni.

#### **Pytanie nr 6:**

Zamawiający we wzorcu umowy określa sposób regulowania płatności za wykonaną usługę na podstawie wystawionej przez Wykonawcę faktury VAT. Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: nieustrukturyzowanych faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)? Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: nieustrukturyzowanych faktur , faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.). Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail: ..... Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest .....

**Pytanie nr 7:**

Proszę o informację, czy wskazany przez zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

**Pytanie nr 8:**

Czy Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach?

**Pytanie nr 9:**

Zgodnie ze wzorem umowy, Zamawiający przewiduje kary umowne za nienależyte wykonywanie usługi. Czy Zamawiający, po analizie poniższych argumentów Wykonawcy, zmodyfikuje wysokość kar umownych? Wykonawca wnosi o zmianę o 50% wysokości kar, zastrzeżonych przez Zamawiającego.

W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecznictwie Zespołów Arbitrów przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obciążone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Zespołu Arbitrów z dnia 23 sierpnia 2007 r. sygn. akt: UZP/ZO/0-1030/07. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c.

**Pytanie nr 10:**

Czy każda godzina wypracowana u Zamawiającego musi być na umowę o pracę, czy też wystarczającym będzie, że pracownik ma pełen etat u Wykonawcy niezależnie od miejsca pracy, w tym częściowo u Zamawiającego?

**Pytanie nr 11:**

Czy Zamawiający wymaga wyposażenia pracowników ochrony w paralizatory elektryczne o mocy powyżej 10 mA zaliczane do broni?



**Pytanie nr 12:**

Czy wyposażenie w paralizator jest wymagane zarówno na posterunku nr 1 jak i na posterunku nr 2?

**Pytanie nr 13:**

Mając na uwadze sposób przekazania oferty zgodny z zapisami rozdz. VIII SIWZ, proszę o potwierdzenie czy Zamawiający podtrzymuje wymóg wprowadzenia hasła dostępowego do formularza JEDZ. Oferta wraz z tym formularzem będzie skompresowana w archiwum ZIP, a następnie zabezpieczona kluczem publicznym. Czy wobec tego istnieje również konieczność dodatkowego zabezpieczania hasłem samego oświadczenia JEDZ?

**Pytanie nr 14:**

Jak należy rozumieć ograniczenie fluktuacji kadry do 15 % miesięcznie, czy Zamawiający będzie badał ten wskaźnik w każdym miesiącu realizacji odrębnie, czy w przeliczeniu na cały okres realizacji zamówienia tj. wykonawca, który w pierwszych 7 miesiącach realizacji nie dokona żadnej zmiany w obsadzie będzie miał możliwość zmiany 100% osób realizujących zamówienie?

**Pytanie nr 15:**

Proszę o potwierdzenie iż, pracownik ochrony powinien posiadać na wyposażeniu paralizator nieklasyfikujący się jako broń?

**Odpowiedź nr 1:**

Zamawiający informuje iż, w systemie kontroli dostępu posiadamy:

- 33 sztuki czytników kontroli ROGER,
- 3 sztuki kontrolerów.

**Odpowiedź nr 2:**

Zamawiający informuje iż, w systemie sygnalizacji pożarowej posiada:

- 1 sztukę - wyłącznik pożarowy główny – wejście główne Instytutu,
- 2 sztuki wyłączników pożarowych hol główny – prawa i lewa strona budynku głównego,
- 12 sztuk ROP każde skrzydło wyjście na klatki schodowe,
- 1 sztuka ROP – biblioteka,
- 5 sztuk ROP hole główne wejście na prawe skrzydło budynku głównego,
- 3 sztuki system uruchomienia KLAP oddymiających – hol i parter lewe i prawe wejście na klatki schodowe boczne.

**Odpowiedź nr 3:**

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie proponowanego przez Wykonawcę zapisu.

**Odpowiedź nr 4:**

Proponowany Zapis został wprowadzony do wzoru umowy w modyfikacji z dnia 10.10.2019 r. (znajduje się na str internetowej Zamawiającego [www.iitd.pan.wroc.pl](http://www.iitd.pan.wroc.pl) oraz na str Biuletynu Informacji Publicznej IITD PAN).

**Odpowiedź nr 5:**

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na skrócenie terminu płatności faktury do 14 dni.

**Odpowiedź nr 6:**

Zamawiający informuje, iż nie wyraża zgody na wprowadzenie proponowanego przez Wykonawcę zapisu.

**Odpowiedź nr 7:**

Zamawiający informuje, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę. Zamawiający **nie dopuszcza** w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

**Odpowiedź nr 8:**

Tak. Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności zgodnie z przytoczoną przez Państwa ustawą na wszystkich stanowiskach.

**Odpowiedź nr 9:**

Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany zaproponowane przez Wykonawcę.

**Odpowiedź nr 10:**

Zamawiający informuje, iż każda godzina wypracowana u Zamawiającego musi być świadczona na umowę o pracę.

**Odpowiedź nr 11:**

Zamawiający informuje, iż pracownicy ochrony mają być wyposażeni w paralizatory. Zamawiający nie określa o jakiej mocy.

**Odpowiedź nr 12:**

Tak. Zamawiający informuje, iż wszyscy pracownicy ochrony mają być wyposażeni w paralizatory.

**Odpowiedź nr 13:**

Zamawiający, informuje iż wykonawcy przystępujący do udziału w przedmiotowym postępowaniu mają złożyć ofertę zgodnie z zapisami SIWZ.

**Odpowiedź nr 14:**

Fluktuacja kadry wykonującej zamówienie nie może przekroczyć 15 % miesięcznie. Odnosi się to do każdego miesiąca. Zamawiający będzie badał ten wskaźnik w każdym miesiącu realizacji odrębnie. Jeżeli wykonawca w pierwszych 7 miesiącach nie dokona żadnej zmiany w obsadzie **nie będzie** miał możliwość zmiany 100% osób realizujących zamówienie.

**Odpowiedź nr 15:**

Odpowiedź na pytanie została zawarta w odpowiedzi nr 11.

**Niniejsze pytania oraz wyjaśnienie nie powodują zmiany w treści ogłoszenia, ani w składanych przez wykonawcę ofertach, w związku z powyższym termin składania oraz otwarcia ofert pozostaje bez zmian. Niniejsze wyjaśnienie dotyczące SIWZ stają się jego integralną częścią.**

Z-ca DYREKTORA  
ds. Administracyjnych

*Piotr Adamiec*  
mgr Piotr Adamiec

---

(pieczęć i podpis)

GŁÓWNY SPECJALISTA  
DS. ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

*Mieszko B. Leszczyński*  
mgr Mieszko B. Leszczyński